华陆工程科技有限责任公司

社会招聘岗位职责及任职资格

本次社会公开招聘主要针对管道设计、管道应力分析、电气设计、商务经理、基础设施环保市场经理等岗位，各岗位的职责及任职条件如下：

1. **管道设计工程师**

1.岗位职责：从事管道设计工作

2.岗位任职条件：

（1）政治素养过硬，认同公司价值观及管理模式，为人正直、爱岗敬业，具备良好的沟通协调能力和团队协作精神；

（2）化学工程与工艺、化工过程机械等相关专业，全日制硕士研究生及以上学历；

（3） 3年以上管道设计工作经验，英语水平CET-6以上；

（4）年龄不超过35岁（截止2021年6月30日）；

（5）身体健康，无任何影响正常工作的慢性疾病；

（6）211、985、双一流院校毕业生优先；

（7）特别优秀者可适当突破相关的任职条件。

1. **管道应力分析工程师**

1.岗位职责：从事管道应力分析工作

2.岗位任职条件：

（1）政治素养过硬，认同公司价值观及管理模式，为人正直、爱岗敬业，具备良好的沟通协调能力和团队协作精神；

（2）化工机械、过程装备与控制工程、工程力学等相关专业，全日制硕士研究生及以上学历；

（3）5年以上管道应力设计工作经验，英语水平CET-6以上；

（4）年龄不超过35岁（截止2021年6月30日）；

（5）身体健康，无任何影响正常工作的慢性疾病；

（6）211、985、双一流院校毕业生优先；

（7）特别优秀者可适当突破相关的任职条件。

1. **电气设计工程师**

1.岗位职责：从事电气设计工作

2.岗位任职条件：

（1）政治素养过硬，认同公司价值观及管理模式，为人正直、爱岗敬业，具备良好的沟通协调能力和团队协作精神；

（2）电气工程及其自动化、电力系统自动化或工厂供配电相关专业，全日制硕士研究生及以上学历；

（3）从事工厂供配电设计相关工作年限不低于5年，负责或参与过10kV及以上变电所设计经验，英语水平CET-6以上；

（4）熟练掌握AutoCAD、ETAP、EDP、SP3D等软件；

（5）身体健康，无任何影响正常工作的慢性疾病；

（6）211、985、双一流院校毕业生优先；

（7）工程师及以上职称者优先，有石油化工行业电气设计经验优先。

1. **商务经理**

1.岗位职责：负责国内市场、经营、商务等相关工作

2.岗位任职条件：

（1）政治素养过硬，认同公司价值观及管理模式，为人正直、爱岗敬业，具备良好的沟通协调能力和团队协作精神；

（2）化工工艺、过程装备与控制工程、自动化等相关专业，211全日制大学本科及以上学历；

（3）具备石化、化工行业2年以上商务营销经验；

（4）年龄不超过35岁（截止2021年6月30日）；

（5）身体健康，无任何影响正常工作的慢性疾病；

（6）具有较强的沟通表达能力，思维敏捷；有敏锐的市场分析及判断能力。有责任心，勇于挑战，能够承受一定的工作压力，能接受经常性出差；

（7）了解化工工程行业状况，对国内工程业务市场有一定了解，擅长渠道开拓、市场营销，具有一定风险把控能力以及客户关系、市场开发等管理经验；

（8）具有化工设计经验者优先，特别优秀者可适当突破相关任职条件。

1. **基础设施环保市场经理**

1.岗位职责：从事市场开拓及项目执行工作

2.岗位任职条件：

（1）政治素养过硬，认同公司价值观及管理模式，为人正直、爱岗敬业，具备良好的沟通协调能力和团队协作精神；

（2）全日制大学本科及以上学历；

（3） 5年以上化工或环保相关工作经验，中级（含中级）以上职称，英语水平CET-6以上；

（4）年龄不超过40岁（截止2021年6月30日）；

（5）身体健康，无任何影响正常工作的慢性疾病；

（6）具有注册造价师或一级建造师（市政公用工程、建筑工程）资质人员优先；

（7）熟悉PPP及其他投资类工程项目或EPC工程总承包项目，具有基础设施项目（PPP或其他投资类项目合同额5亿元人民币以上、EPC总承包合同额1亿元以上）项目经历，并担任商务经理或项目经理职务者优先。

1. **战略规划管理**

1.岗位职责：从事战略规划管理、企业管理、投融资管理及分子公司管理工作

2.岗位任职条件：

（1）政治素养过硬，认同公司价值观及管理模式，为人正直、爱岗敬业，具备良好的沟通协调能力和团队协作精神；

（2）全日制硕士研究生及以上学历，英语水平CET-6以上；

（3）年龄不超过40岁（截止2021年6月30日）；

（4）身体健康，无任何影响正常工作的慢性疾病；

（5）有能力进行宏观经济、政策及行业政策的动态跟踪，提出分析报告；善于学习、总结、提炼，有文字功底，有规划以及企业管理相关工作经验，可进行相关文案统筹编撰；有勘察设计及工程行业工作经验者优先；

（6）负责现代企业制度的完善相关工作，善于学习领会上级相关文件精神，按照战略规划目标进行分解细化，提出任务、措施建议；完成深化体制机制改革、组织变革等方面的信息收集、咨询及方案编制等工作，并配合完成方案落地；

（7）了解各子公司深化改革的政策诉求，并能形成方案建议，沟通协调子公司完成深化改革系列方案的编制与执行，指导子公司建立健全规章制度、管理办法；联系拓展外部机构，并与外部机构保持良好的合作关系。